

日清紡ケミカル株式会社 行動計画

女性をはじめとする多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日 ～ 2020年3月31日

2. 当社の課題

- ◆ 管理職に占める女性の割合が少ない
- ◆ 係長職に占める女性の割合が少ない

3. 目標

- ◆ 女性管理職の人員を現在の2倍にする
- ◆ 女性係長職以上の人員を現在の1.2倍にする
- ◆ 全従業員に占める女性の割合を20%にする

4. 取組内容と実施時期

<取組 1> 管理職を含めた従業員の意識改革を推進する

【2016年4月～】管理職全員を対象に、意識改革を目的とした研修の機会を与える

【2016年4月～】女性社員を対象に、意識改革を目的とした研修の機会を与える

<取組 2> 女性社員の活用を推進する

【2016年4月～】女性総合職の継続採用と登用を推進する

<取組 3> 柔軟な働き方ができる仕組みを構築する

【2016年4月～】女性をはじめ全従業員がいきいきと、能力を最大限発揮できる柔軟な働き方の仕組みづくりを行う

以上